

УТВЕРЖДАЮ  
Директор БУ ОО «ЦСОН  
Корсаковского района»

  
С. А. Данилина  
«16» января 2023 г

**Положение  
об оплате труда работников бюджетного учреждения Орловской  
области «Центр социального обслуживания населения Корсаковского  
района».**

с. Корсаково  
2023

Настоящее положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Орловской области «Центр социального обслуживания населения Корсаковского района» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Орловской области от 25 июля 2012 года № 262 «О введении новой системы оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания населения и социальной защиты населения Орловской области», постановлением Правительства Орловской области от 18 февраля 2016 года № 44 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 25 июля 2012 года № 262 «О введении новой системы оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания населения и социальной защиты населения Орловской области», в целях осуществления поэтапного повышения размера оплаты труда работников учреждений, в том числе по указам Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», постановлением Правительства Орловской области от 22 апреля 2019 года № 228 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 25 июля 2012 года № 262 «О введении новой системы оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания населения и социальной защиты населения Орловской области».

Настоящее Положение регламентирует порядок оплаты труда работников, осуществляемой за счет средств областного бюджета, поступающих в бюджетное учреждение в виде субсидий на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг.

Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права, а также в соответствии с настоящим Положением.

Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:

- а) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС);
- б) государственных гарантий по оплате труда;
- в) профессиональных квалификационных групп (ПКГ) работников учреждений социального обслуживания населения Орловской области, должностей медицинских и фармацевтических работников, учебно-воспитательного персонала, специалистов и служащих, общетраслевых

профессий рабочих;

г) размеров базовых окладов по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов к базовым окладам по занимаемой должности;

д) повышающих коэффициентов к должностному окладу (базовому окладу с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности);

е) перечня видов выплат компенсационного характера;

ж) перечня видов выплат стимулирующего характера и критериев их установления;

з) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Условия оплаты труда, включая размер базового оклада работника, повышающие коэффициенты к базовым окладам, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор (эффективный контракт).

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Директор учреждения несет персональную ответственность за эффективное и целевое использование фонда оплаты труда, утвержденного на отчетный период, за достижение целевых показателей по уровню оплаты труда отдельных категорий работников бюджетного сектора экономики предусмотренных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» за достоверность, качество и своевременность предоставляемой статистической и иной информации по оплате труда и численности работников.

Тарификация работников бюджетного учреждения Орловской области «Центр социального обслуживания населения Корсаковского района» проводится в соответствии с приложением 1 к данному Положению Порядком проведения тарификации работников бюджетного учреждения Орловской области «Центр социального обслуживания населения Корсаковского района» по форме тарификационного списка № 2,

приведенного в приложении 9 к Примерному положению об оплате труда работников бюджетных учреждений социального обслуживания населения Орловской области от 25 июля 2012 года № 262.

Порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

#### 1. Общие положения

1.1. Размеры базовых окладов по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов к базовым окладам по занимаемой должности работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с изменениями в постановление Правительства Орловской области от 25 июля 2012 года № 262 «О введении новой системы оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания и социальной защиты населения Орловской области» от 19 сентября 2022 года № 548 (Приложение № 2).

1.2. К базовому окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года устанавливается повышающий коэффициент по занимаемой должности, что образует должностной оклад (далее – оклад).

Сверх должностного оклада устанавливаются также следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, ученую степень, наличие почетного звания (при представлении документов);  
повышающий коэффициент к окладу за стаж работы по специальности при достижении стажа (увеличении).

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается приказом директора учреждения на определенный срок, в определенном размере.

Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию, ученую степень, почетные звания установлены постановлением Правительства Орловской области от 25 июля 2012 года № 262:

№	Наименование повышающего коэффициента	Размер повышающего коэффициента
1.	Повышающий коэффициент к окладу за вторую квалификационную категорию	0,1
2.	Повышающий коэффициент к окладу за первую квалификационную категорию	0,2
3.	Повышающий коэффициент к окладу за высшую квалификационную категорию	0,3
4.	Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень доктора наук	0,2

5.	Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень кандидата наук	0,1
6.	Повышающий коэффициент к окладу за наличие почетного звания	0,1

Повышающие коэффициенты к окладу за стаж работы по специальности установлены постановлением Правительства Орловской области от 25 июля 2012 года № 262:

№	Наименование повышающего коэффициента	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
1.	Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы по специальности от 3 до 6 лет	0,2
2.	Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы по специальности от 6 до 9 лет	0,4
3.	Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы по специальности свыше 9 лет	0,6

1.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

1.4. Размеры устанавливаемых всем работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ повышающих коэффициентов к базовому окладу по занимаемой должности приводятся в приложении 2 к Примерному положению об оплате труда работников бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания населения и социальной защиты населения Орловской области, утвержденному постановлением Правительства Орловской области от 25 июля 2012 года № 262.

1.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику также для доведения оплаты труда работника до минимального размера оплаты труда.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в пределах утвержденного фонда оплаты труда и утверждается приказом директора учреждения.

1.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера.

1.7. С целью стимулирования качественных результатов работы учреждения работникам устанавливаются стимулирующие выплаты.

1.8. Оплата труда специалистов, служащих и рабочих учреждения социального обслуживания населения, не предусмотренных Примерным положением об оплате труда работников бюджетных учреждений социального обслуживания населения Орловской области в соответствии с постановлением Правительства Орловской области от 25 июля 2012 года № 262, производится в порядке, установленном для соответствующих бюджетных организаций по видам экономической деятельности, и в соответствии с положениями о системах оплаты труда работников государственных учреждений культуры, государственных учреждений здравоохранения с учетом условий, предусмотренных настоящим Положением.

1.9. В учреждениях на основании приказа руководителя Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области проводится аттестация работников не реже 1 раза в 3 года.

1.10. По результатам аттестации дается оценка трудовой деятельности работника и работнику может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу.

1.11. Ежегодно, при представлении на утверждение штатного расписания учреждения, прилагается копия приказа по утверждению стажа непрерывной работы и стажа работы по специальности, установленного Протоколом Тарификационной (аттестационной) комиссии учреждения по установлению стажа непрерывной работы и стажа работы по специальности.

## 2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. В бюджетных учреждениях социального обслуживания населения Орловской области работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах особыми условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей);

сверхурочной работе;

работе в ночное время;

при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

2.2. Выплата работникам, занятым на работах с особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и рекомендуемым перечнем (приложение 7 к

Положению об оплате труда работников бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания населения и социальной защиты населения Орловской области постановления Правительства Орловской области от 25 июля 2012 года № 262).

Размер указанных выплат определяется путем умножения окладов на соответствующий повышающий коэффициент.

Перечень должностей работников учреждения, занятых на работах с особыми условиями труда, с процентом выплат по каждой должности, утверждается приказом директора учреждения.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и с учетом финансово-экономического положения учреждения.

2.3.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Размер доплат за работу в ночное время определяется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных Правительством Российской Федерации, и составляет до 50 % должностного оклада.

Выплата за работу в ночное время исчисляется от установленного оклада.

Ночным считается время с 22.00 часов до 6.00 часов.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

2.3.3. Работникам учреждений, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов), за отработанное время в эти дни производится выплата из расчета оклада по занимаемой должности.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым устанавливаются указанные выплаты, и размеры выплат определяются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников.

2.3.4. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты производится в размере одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.3.5. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

### 3. Выплаты стимулирующего характера.

3.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливается примерный перечень выплат стимулирующего характера:

3.1.1. В учреждении и его структурном подразделении (кроме административно-хозяйственного персонала):

а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в соответствии с критериями:

за перевыполнение отраслевых норм обслуживания (труда);

б) выплаты за качество выполняемых работ;

в) выплаты за стаж непрерывной работы;

г) премиальные выплаты по итогам работы.

д) осуществляемые в целях достижения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора предусмотренных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

3.1.2. Для административно-управленческого и хозяйственного персонала:

а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

б) выплаты за качество выполняемых работ;

в) выплаты за стаж непрерывной работы;

г) премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. С целью поощрения работников за общие результаты труда работники могут премироваться по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год в пределах фонда оплаты труда.

3.3. Решение об осуществлении каждой премии принимает руководитель учреждения в соответствии с Положением о премировании,



утвержденным локальным актом учреждения.

3.4. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в приказе на выплату премии учреждения. В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды - по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год, за выполнение особо важных и срочных работ в пределах фонда оплаты труда.

Размер премии ограничен денежным месячным содержанием работника, которое включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Общая сумма премии по учреждению не должна превышать объема экономии по фонду оплаты труда за отчетный период.

3.5. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения, согласованному с учредителем, в пределах фонда оплаты труда: заместителя руководителя; главного бухгалтера; иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения; иных работников, подчиненных заместителей руководителей по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

Премирование работников осуществляется по результатам выполнения целевых показателей эффективности деятельности бюджетных учреждений социального обслуживания населения Орловской области, результативности деятельности отдельных категорий работников в отчетном периоде, утвержденных приказом Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области. Протокол комиссии по подведению итогов деятельности работников с приложением рейтинговых таблиц за отчетный период утверждается приказом руководителя учреждения.

3.6. При премировании учитывается:

- а) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- б) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- в) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- г) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- д) своевременная сдача отчетности.
- е) участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

3.7. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда при наличии экономии фонда оплаты труда

учреждения .

3.8. При премировании учитывается: особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения у населения.

3.9. Размер стимулирующих выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером указанные выплаты не ограничены (за исключением премиальных выплат), устанавливаются в рамках общего фонда оплаты труда на год.

3.10. Размер стимулирующей выплаты работнику, осуществляемой в целях достижения контрольных показателей достижения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора экономики, предусмотренных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот, оставшихся без попечения родителей», определяется дифференцированно с учетом выполнения должностных обязанностей работника, фактически отработанного времени и в соответствии с выполнением целевых показателей эффективности результативности деятельности работника.

#### 4. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы в учреждениях социального обслуживания населения

4.1. Размеры стимулирующих выплат за стаж непрерывной работы в учреждениях социального обслуживания населения.

Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы в учреждениях социального обслуживания населения устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Орловской области от 25 июля 2012 года № 262 в следующих максимальных размерах:

4.1.1. В размере 30 % оклада за первые три года и по 15 % за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 % оклада, врачам и среднему медицинскому персоналу учреждений социального обслуживания населения, расположенных в сельской местности.

4.1.2. В размере 20 % оклада за первые три года и 10 % за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 % оклада, всем работникам учреждений социальной защиты населения, кроме работников, получающих выплаты, предусмотренные в пункте 4.1.1. настоящего Положения.

4.1.3. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, выплаты устанавливаются и по

совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.2. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение выплат стимулирующего характера за стаж непрерывной работы исчисляется в соответствии с пунктом 2 приложения 8 к Примерному положению об оплате труда работников бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания населения и социальной защиты населения Орловской области, утвержденным постановлением Правительства Орловской области от 25 июля 2012 года № 262.

## 5. Особенности порядка и условий оплаты труда работников учреждения.

5.1. Работникам учреждения социального обслуживания населения устанавливаются повышающие коэффициенты, перечисленные в пункте 1.2 настоящего Порядка, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за квалификационную категорию, ученую степень, почетные звания приводятся в приложении 3 к Положению об оплате труда работников бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания населения и социальной защиты населения Орловской области, утвержденном постановлением Правительства Орловской области от 25 июля 2012 года № 262.

Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию, ученую степень, почетные звания суммируются по каждому из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание применяется только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий упомянутый коэффициент применяется по одному из оснований.

Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

5.3. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за стаж работы по специальности приводятся в приложении 4 к Положению об оплате труда работников бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания населения и социальной защиты населения Орловской области, утвержденного постановлением Правительства Орловской области от 25 июля 2012 года № 262.

## 6. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

6.1. Размеры базовых окладов работников, занимающих должности

административно-управленческого и хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

6.2. К базовому окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются перечисленные в пункте 1.2 настоящего Порядка повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

## 7. Оплата труда директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

7.1. Заработная плата директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, состоит из должностного оклада, выплат по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера, и отражается в трудовом договоре (эффективном контракте).

7.2. Должностной оклад директора учреждения определяется эффективным контрактом и устанавливается в кратном отношении (далее – кратность) к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемого им учреждения за предыдущий отчетный период (год). Кратность утверждается приказом руководителя Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области.

7.3. При расчете средней заработной платы основного персонала для определения оклада руководителя не учитывается заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера, а также руководителей структурных подразделений.

При расчете средней заработной платы не учитываются средства из федеральных источников и средства, получаемые от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

7.4. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение. Перечень основного персонала утвержден приказом Департамента социальной защиты населения, опеки и попечительства Орловской области от 16 июля 2015 года № 132-к.

7.5. Порядок исчисления размера средней заработной платы основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения приводится в приложении 2 к Порядку установления должностных окладов и других условий оплаты труда руководителей бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания населения и социальной защиты населения Орловской области, их заместителей и

главных бухгалтеров, утвержденном постановлением Правительства Орловской области от 25 июля 2012 года № 262.

7.6. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10–30 % ниже должностного оклада руководителя учреждения решением тарификационной комиссии учреждения по согласованию с руководителем Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области.

7.7. Руководителю учреждения и его заместителям разрешается вести в учреждении, в штате которого они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 % оклада соответствующей специальности.

Разрешение на ведение работы по специальности оформляется приказом Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области.

7.8. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера и стимулирующие выплаты.

7.9. Персональный повышающий коэффициент директору учреждения устанавливается по предложению начальника управления социальной защиты населения приказом Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области.

7.10. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы, в соответствии с эффективным контрактом с руководителем организации, и производится в соответствии с приказом Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области.

7.11. Материальная помощь руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения оказывается к очередному отпуску, в честь 50-летия и при достижении пенсионного возраста, в случае ухудшения материального положения, пожара, на погребение близких родственников.

Материальная помощь руководителю учреждения оказывается на основании приказа Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области.

Материальная помощь заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения оказывается на основании приказа руководителя учреждения.

Материальная помощь руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру бюджетного учреждения социального обслуживания населения Орловской области оказывается:

1 раз в год в размере должностного оклада, утвержденного на день отпуска, без учета совместительства и совмещения в пределах утвержденного фонда оплаты труда;

в размере должностного оклада, установленного на день 50-летия или

достижения пенсионного возраста, на погребение близких родственников, в случае пожара, обращения за материальной помощью в связи с ухудшением материального положения, без учета совместительства и совмещения (за счет экономии фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности).

При делении отпуска на части материальная помощь оказывается при предоставлении первой части отпуска.

7.12. Тарификация руководителя учреждения проводится в соответствии с приложением 1 к данному Положению Порядком проведения тарификации работников бюджетного учреждения Орловской области «Центр социального обслуживания населения» по форме тарификационного списка № 1, приведенного в приложении 3 к Порядку установления должностных окладов и других условий оплаты труда руководителей бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания населения и социальной защиты населения Орловской области, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденном постановлением Правительства Орловской области от 25 июля 2012 года № 262.

7.13. При достижении руководителем учреждения, заместителем директора учреждения, главным бухгалтером учреждения стажа, дающего право на установление (увеличение) повышающего коэффициента за стаж работы по специальности, размера стимулирующей выплаты за стаж непрерывной работы в учреждениях социального обслуживания населения, оформляется соответствующая тарификация, согласованная с учредителем.

## 8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. Материальная помощь оказывается работникам при предоставлении ежегодного отпуска, в честь 50-летия, при достижении пенсионного возраста, в случае ухудшения материального положения, пожара, на погребение близких родственников на основании приказа руководителя учреждения.

8.2. Работникам учреждения материальная помощь оказывается:

1 раз в год в размере должностного оклада, установленного на день ухода в отпуск, без учета совместительства и совмещения, в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год;

в размере должностного оклада, установленного на день 50-летия или достижения пенсионного возраста, на погребение близких родственников, в случае пожара, обращения за материальной помощью в связи с ухудшением материального положения, без учета совместительства и совмещения за счет экономии фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При делении отпуска на части материальная помощь оказывается при предоставлении первой части отпуска.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
бюджетного учреждения Орловской области  
«Центр социального обслуживания населения  
Корсаковского района»

Порядок  
проведения тарификации работников бюджетного учреждения Орловской  
области «Центр социального обслуживания населения Корсаковского  
района»

1. Для проведения работы по тарификации в учреждении действует постоянная тарификационная комиссия (далее – Комиссия), созданная на основании приказа руководителя учреждения.

2. Порядок работы Комиссии устанавливается локальным актом учреждения.

3. Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и подписывается всеми членами Комиссии.

4. Тарификация работников учреждения проводится по формам тарификационных списков № 1, № 2.

По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация руководителя учреждения, заместителя учреждения, главного бухгалтера.

По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация работников учреждения, кроме руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера.

Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности.

5. Вакантные должности руководителя, специалистов, служащих и рабочих отражаются тех подразделениях, где они имеются.

По вакантным должностям учитывается тарификация без учета повышающих коэффициентов.

6. Если стаж работы, дающий право на выплату надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждении у работника стаж работы по специальности меняется в течение текущего года, тарификационный список на данного работника составляется отдельной строкой на дату изменения стажа.

7. Тарификация вновь принимаемых на работу или переводимых на другую работу (должность) работников проводится по соответствующим формам тарификационных списков на дату принятия на работу.

8. В тарификационных списках не отражаются доплаты, надбавки и другие выплаты сверх должностных окладов и надбавок, например, доплаты за работу в ночное время и праздничные дни, за совмещение профессий, надбавки стимулирующего характера.

Приложение к постановлению  
Правительства Орловской области  
от 16 января 2023 г. № 17

Приложение 2 к Примерному положению  
об оплате труда работников бюджетных и казенных  
учреждений социального обслуживания населения  
и социальной защиты населения Орловской области

Размеры базовых окладов  
по профессиональным квалификационным группам  
и размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам по занимаемой  
должности работников учреждений

1. Профессиональные квалификационные группы  
работников учреждений социального обслуживания  
населения и социальной защиты населения Орловской области,  
в том числе руководителей структурных подразделений,  
специалистов с высшим профессиональным образованием

Квалификационный уровень	Должность	Размер базового оклада	Повышающий коэффициент
1. ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»			
	Социальный работник	4834,50	0,00
2. ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»			
1-й квалификационный уровень	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	6501,00	0,00
	Специалист по социальной работе	7265,50	0,00
2-й квалификационный уровень	Специалист по реабилитации инвалидов; медицинский психолог		0,01
3. ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг»			
	Заведующий отделением (социальной службой)	8120,20	0,00



2. Профессиональные квалификационные группы  
медицинского и фармацевтического персонала, в том числе  
специалистов с высшим профессиональным образованием

Квалификационный уровень	Должность	Размер базового оклада	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
1. ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»			
1-й квалификационный уровень	Санитарка (всех наименований); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	3723,50	0,00
2. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
1-й квалификационный уровень	Медицинский дезинфектор; инструктор по трудовой терапии; инструктор по лечебной физкультуре	3843,40	0,00
2-й квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая; лаборант		0,15
3-й квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; зубной техник; фармацевт		0,38
4-й квалификационный уровень	Фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной; фельдшер-лаборант		0,50
5-й квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра (фельдшер)		0,65
3. ПКГ «Врачи и провизоры»			
1-й квалификационный уровень	Врач-стажер; провизор-стажер	4625,50	0,00
2-й квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов 3-го и 4-го квалификационных уровней)		0,50

**3. Профессиональные квалификационные группы  
учебно-воспитательного персонала, в том числе специалистов  
с высшим профессиональным образованием**

Квалификационный уровень	Должность	Размер базового оклада	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
<b>1. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>			
	Помощник воспитателя	4296,60	0,00
<b>2. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>			
1-й квалификационный уровень	Младший воспитатель; дежурный по режиму	5370,20	0,00
2-й квалификационный уровень	Старший дежурный по режиму		0,06
<b>3. ПКГ должностей педагогических работников</b>			
1-й квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре**; инструктор по труду**; инструктор по физической культуре**; музыкальный руководитель**	5691,40	0,00
2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист**; педагог дополнительного образования**; социальный педагог**; тренер-преподаватель**		0,05
3-й квалификационный уровень	Воспитатель**; мастер производственного обучения**; методист**; педагог-психолог**; старший инструктор-методист**; старший тренер-преподаватель**		0,06
4-й квалификационный уровень	Старший воспитатель**; старший методист**; учитель**; учитель-логопед (логопед)**; учитель-дефектолог**		0,12

1	2	3	4
4. ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена			
	Культурорганизатор	5370,20	0,00
5. ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена			
	Библиотекарь	5691,40	0

4. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должность	Повышающий коэффициент
1	2	3
1. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» (размер базового оклада – 4160,20 рублей)		
1-й квалификационный уровень	Агент; агент по снабжению; архивариус; дежурный (по общежитию); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; копировщик; машинистка; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; табельщик; таксировщик; учетчик; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	0,00
2-й квалификационный уровень	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,10
2. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (размер базового оклада – 4470,40 рублей)		
1-й квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; лаборант; секретарь руководителя; техник (всех наименований); художник	0,00

1	2	3
2-й квалификационный уровень	Заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией. Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	0,03
3-й квалификационный уровень	Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего	0,30
4-й квалификационный уровень	Заведующий виварием; мастер участка (включая старшего); механик	0,32
5-й квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	0,34
3. ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (размер базового оклада – 7128 рублей)		
1-й квалификационный уровень	Администратор баз данных; аналитик; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; заместитель заведующего отделением; инженер (всех наименований); контрактный управляющий; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; методист; переводчик; переводчик-дактилолог; переводчик синхронный; программист; психолог; системный администратор; социолог; специалист (всех наименований); сурдопереводчик; технолог; физиолог;	0,00

1	2	3
	экономист (всех наименований); юрисконсульт	
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	0,35
4. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» (размер базового оклада – 8120,20 рублей)		
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела	0,00
2-й квалификационный уровень	Главный* (диспетчер, механик, экономист, энергетик, технолог)	0,05
3-й квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	0,11

5. Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационный уровень	Профессии рабочих	Повышающий коэффициент
1	2	3
1. ПКГ «Общие профессии рабочих первого уровня» (размер базового оклада – 4160,20 рублей)		
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го, 3-го квалификационных разрядов: автоклавщик; автомеханик; аккумуляторщик; аппаратчик гидролиза; аппаратчик химводоочистки; аппаратчик экстрагирования; буфетчик; водитель мототранспортных средств; водитель электро- и автотележки; возчик; газосварщик; гардеробщик; гладильщик; грузчик; дворник; дезинфектор; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха, общежитию и др.); жестянщик;	0,00

1	2	3
	<p>зоолаборант серпентария (питомника); истопник; каменщик; кастелянша; киномеханик; кладовщик; кондитер; контролер-кассир; конюх; кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов; кровельщик по стальным кровлям; кузнец ручнойковки; курьер; кухонный рабочий; лаборант химического анализа; лифтер; маляр; машинист (кочегар) котельной; машинист крана (крановщик); машинист компрессорных установок; машинист моечных машин; машинист насосных установок; машинист по стирке и ремонту спецодежды; машинист холодильных установок; мойщик посуды; мойщик-уборщик подвижного состава; моторист (машинист); обработчик справочного и информационного материала; обувщик по ремонту обуви; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор видеозаписи; оператор заправочных станций; оператор копировальных и множительных машин; оператор котельной; оператор очистных сооружений; оператор связи; оператор стиральных машин; оператор хлораторной установки; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; официант; парикмахер; пекарь; переплетчик документов; плотник; повар; подсобный рабочий; полотер; пошивщик шорно-седельных изделий; приготовитель кормов; приемщик заказов; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); приемщик пункта проката; пропитчик по огнезащитной пропитке; рабочий зеленого хозяйства; рабочий по благоустройству; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по обслуживанию в бане; раздатчик нефтепродуктов; рабочий по уходу за</p>	

1	2	3
	<p>животными; радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры; радиооператор; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; садовник; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь по топливной аппаратуре; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; слесарь-инструментальщик; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; стеклопротирщик; столяр; слесарь-электромонтажник; сторож (вахтер); телефонист; телефонист местной телефонной связи; токарь-расточник; токарь; тракторист; уборщик мусоропроводов; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фильмопроверщик; фотограф; фотооператор; фрезеровщик; швея; шлифовщик; штукатур; электрогазосварщик; электромеханик по лифтам; электромеханик по ремонту медицинского оборудования; электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики; электромонтер по обслуживанию подстанции; электросварщик ручной сварки; электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>	
2-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к 1-му квалификационному уровню, при	0,13

1	2	3
	выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший (старший по смене)»	
2. ПКГ «Общие профессии рабочих второго уровня» (размер базового оклада – 4470,40 рублей)		
1-й квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов: автоклавщик; автомеханик; аккумуляторщик; аппаратчик гидролиза; аппаратчик химводоочистки; аппаратчик экстрагирования; буфетчик; водитель автомобиля; газосварщик; гладильщик; жестянщик; киномеханик; кондитер; контролер-кассир; кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов; кровельщик по стальным кровлям; кузнец ручнойковки; лаборант по ультразвуковой технике; лаборант химического анализа; маляр; машинист (кочегар) котельной; машинист крана (крановщик); машинист компрессорных установок; машинист моечных машин; машинист насосных установок; механик по техническим видам спорта; моторист (машинист); наездник; обувщик по индивидуальному пошиву обуви; обувщик по ремонту обуви; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор видеозаписи; оператор заправочных станций; оператор котельной; оператор связи; оператор стиральных машин; оператор хлораторной установки; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; оптик медицинский; официант; пекарь; плотник; повар; пожарный; пошивщик шорно-седельных изделий; приготовитель кормов; пропитчик по огнезащитной пропитке; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; радиомеханик по</p>	0,00



1	2	3
	<p>обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь по топливной аппаратуре; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; слесарь-инструментальщик; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; столяр; слесарь-электромонтажник; токарь; токарь-расточник; фильмопроверщик; фотограф; швея; штукатур; электрогазосварщик; электромеханик по лифтам; электромеханик по ремонту медицинского оборудования; электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики; электромонтер по обслуживанию подстанции; электросварщик ручной сварки; электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>	
2-й квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов: аппаратчик дегидратации; аппаратчик экстрагирования; водитель автомобиля; водолаз; маляр; газосварщик; испытатель двигателей; каменщик; киномеханик; кондитер; машинист (кочегар) котельной; машинист крана (крановщик); машинист компрессорных установок;</p>	0,09

1	2	3
	<p>машинист насосных установок;  машинист холодильных установок;  механик по техническим видам спорта; наездник; обувщик по индивидуальному пошиву обуви;  оператор видеозаписи; оператор котельной; оптик медицинский;  плотник; повар; радиомеханик по обслуживанию и ремонту радио- и телевизионной аппаратуры; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь-ремонтник; слесарь-инструментальщик; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электромонтажник; столяр; токарь; токарь-расточник; тренер лошадей; фотограф; фрезеровщик; швея; шлифовщик; штукатур;  электрогазосварщик; электромеханик по лифтам; электромеханик по ремонту медицинского оборудования; электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики; электромонтер по обслуживанию подстанции; электросварщик ручной сварки; электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики;  электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>	
3-й квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда: водитель автомобиля; водолаз; слесарь-ремонтник</p>	0,12
4-й квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-м – 3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы,</p>	0,16

1	2	3
	выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы и работы высококвалифицированных рабочих	

\* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

\*\* В организациях государственной и муниципальной форм собственности для педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, размер базового оклада составляет 5093,00 рублей.